

**charita**  
OLOMOUC



Wurmova 5 >771 11 > Olomouc > +420 585 221 127  
[www.olomouc.charita.cz](http://www.olomouc.charita.cz) > [olomouc@charita.cz](mailto:olomouc@charita.cz)

# STATUT ORGANIZACE

## POSLÁNÍ

**Charita Olomouc je poslána katolickou církví, aby odpovídala na potřeby lidí v nouzi službou v duchu křesťanské lásky, která chrání v každém člověku jeho důstojnost.**

## VIZE

Chceme být vyhledávanou organizací s morálním kreditem poskytující kvalitní služby, která svým uživatelům nabízí podporu i celistvou péči v duchu křesťanské lásky respektující důstojnost každého člověka.

Chceme aktivně upozorňovat a pružně reagovat na sociální problémy, které nejsou společností dostatečně řešeny.

Chceme dávat svým zaměstnancům prostor pro smysluplnou činnost a poskytovat jim lidské i materiální zázemí pro práci, seberealizaci a vlastní profesní rozvoj.

Chceme mít dostatek dobrovolníků, kteří budou doplňovat práci odborných pracovníků tak, aby byla naplněna profesionalita služby vycházející z poslání.

Chceme být svými partnery vnímáni jako stabilní, komunikující a důvěryhodná organizace, která systematicky a plánovaně řídí svou činnost.

Chceme docílit systémového vícezdrojového financování organizace, včetně intenzivního posilování vlastních zdrojů.

Chceme, aby se naše činnost propojila s běžným životem farností.

---

**Podněty pro činnost Charity Olomouc čerpáme z Katechismu katolické církve (2002), Kompendia Katechismu katolické církve (2006), Kompendia sociální nauky církve (2008), encykliky Deus caritas est (2006) a Kodexu Charity Česká republika (2009):**

## KŘESŤANSKÉ SKUTKY MILOSRDENSTVÍ

### Sedm skutků tělesného milosrdenství

sytit hladovějící  
poskytovat přístřeší lidem bez domova  
oblékat ty, kdo nemají nic na sebe  
ujímat se těch, kdo jsou na cestách  
navštěvovat nemocné  
navštěvovat uvězněné  
pohřbívat zesnulé

### Sedm skutků duchovního milosrdenství

dávat radu pochybujícím  
poučovat neznalé  
napomínat ty, kdo hřeší  
těšit zarmoucené  
odpouštět urážky  
trpělivě snášet obtíže  
prosit Boha za živé i mrtvé

## ZÁSADY A HODNOTY

**Mezi uvedenými zásadami a hodnotami Charity existuje vztah – poskytují Charitě etické a strategické východisko její práce. Uplatňování zásad je předpokladem naplňování hodnot Charity. Pramení z evangelijního poselství a sociálního učení katolické církve.**

### Zásady

důstojnost lidské osoby  
společné dobro  
solidarita  
subsidiarita  
kvalita

### Hodnoty

pravda  
svoboda  
spravedlnost  
láska

## PRINCIPY

### **Při své práci jednáme podle těchto principů:**

**Služba** – pracovník vyvyšuje službu ostatním nad své vlastní zájmy. Využívá svých znalostí, kvalit a dovedností, aby mohl pomáhat potřebným, a řeší sociální problémy.

**Sociální spravedlnost** – pracovník usiluje o sociální změnu, především ve prospěch zranitelných a utlačovaných jedinců a skupin. Snaha o sociální změnu se zaměřuje především na tato témata: chudoba, nezaměstnanost, diskriminace a další formy sociální nespravedlnosti. Pracovník podporuje citlivost vůči útlaku a znalosti o kulturní a etnické různorodosti. Snaží se zajistit všechny potřebné informace, služby a zdroje, rovné příležitosti a smysluplnou účast na rozhodnutích, která se týkají všech lidí.

**Důstojnost a hodnota člověka** – pracovník jedná s každým člověkem ohleduplným a zdvořilým způsobem, je si vědom individuálních rozdílů a kulturní a etnické rozmanitosti. Podporuje svobodné, sociálně odpovědné rozhodování. Usiluje o zvýšení schopností a příležitostí klienta změnit svou situaci a řešit své problémy. Je si vědom obousměrné odpovědnosti vůči klientovi a vůči široké společnosti. Snaží se řešit konflikty mezi klientovými zájmy a zájmy široké společnosti sociálně odpovědným způsobem, který není v rozporu s etickými hodnotami a principy.

**Důležitost lidských vztahů** – vztahy mezi lidmi jsou hlavním nositelem změny. Pracovník přijímá lidi jako své partnery v pomáhajícím procesu. Snaží se posilovat vztahy mezi lidmi, smysluplně je podporovat, obnovovat, udržovat a zvyšovat dobro jedinců, rodin, sociálních skupin, organizací a společností.

**Integrita** – pracovník si je neustále vědom poslání své profese, jejích hodnot, etických principů a etických standardů a nejedná v rozporu s nimi. Jedná důvěryhodně a odpovědně a podporuje etickou praxi na straně organizace, se kterou se ztotožňuje.

**Kompetence** – pracovník se snaží rozvíjet své profesionální znalosti a dovednosti a aplikovat je v praxi. Měl by usilovat o přispění ke znalostnímu základu své profese.

---

## OBLASTI NAŠÍ ČINNOSTI

**Středisko Samaritán pro lidi bez domova**

**Středisko Khamoro pro etnické menšiny a poradenství**

**Středisko sv. Alžběty pro lidi s tělesným handicapem**

**Středisko sv. Vincence pro osoby s duševním onemocněním**

**Středisko sv. Kryštofa pro krizovou pomoc**

Dále pořádáme sbírky, jejichž výtěžek je určen na pomoc potřebným. Umožňujeme dobrovolníkům zapojit se do služeb, které poskytujeme, a prostřednictvím naší organizace pomáhat lidem osamělým, nemohoucím a sociálně vyloučeným.